

## 取材シート

<応募課金型採用支援サービス／求人原稿作成参考資料>

◆法人名：\_\_\_\_\_

◆ステーション名：\_\_\_\_\_

◆ご記入者名：\_\_\_\_\_

●募集職種：  看護師  PTOTST  事務  その他 ( \_\_\_\_\_ )

●雇用形態：  常勤  非常勤  その他 ( \_\_\_\_\_ )

●募集事業所名：\_\_\_\_\_

※募集職種・雇用形態・募集事業所が変わる場合は、本紙コピーし各々に明記願います※

### [はじめに]

弊社応募課金サービスは、単なる応募者集めではなく、まずは現状の採用状況を可視化し、根本的に潜む課題点を抽出し、一つ一つ解決する事により『再現性ある採用の仕組み作り』を共に構築していきたいと考えております。

大変お忙しい中申し訳ございませんがご協力お願い致します。

(空欄箇所があっても構いません。その際は、他社成功事例を元に原稿作成致します)

### [Q1] この度お問い合わせ頂いた動機をお教えます

→

### [Q2] 現状の採用状況をお教えます

Q2-1：現在実施されている採用手法をお教えます。

→

Q2-2：上記採用方法での結果をお教えます。

投資予算→

応募者数→

面接者数→

内定者数→

入職者数→

<備考欄>

**[Q3] 理想の採用像をお教えてください**

Q3-1：理想の採用予算をお教えてください。

応募単価→

採用単価→

<備考欄>

Q3-2：次の内、何を優先されますか？優先順位を□に数字（①～⑤）を明記願います。

スピード：（具体的に： \_\_\_\_\_）

質：（具体的に： \_\_\_\_\_）

人数：（具体的に： \_\_\_\_\_）

予算：（具体的に： \_\_\_\_\_）

その他：（具体的に： \_\_\_\_\_）

**[Q4] 課題点解決に向けて**

Q4-1：現状と理想の乖離点は何であるとお考えでしょうか？

→

Q4-2：また何を解決すれば乖離点を埋める事ができるとお考えでしょうか？

→

Q4-3：実際に乖離点を埋める施策は打たれましたでしょうか？

<施策済の場合>

結果：

<未施策の場合>

理由：

**[Q5] ゴールの共有（ゴール達成こそが弊社の役割と考えております）**

Q5-1：（理想の採用像に近づいた際）何が実現できるようになっていると思われませんか？

→

Q5-2：その際、貴方様は今と比較しどのようなになっていると思われませんか？

→

[Q6] 求める人物像に関して、優先順位が高い順にご明記願います

[Q7] また、各々の求める人物像に対し訴求ポイントをお教え願います。

※訴求ポイントとは？・・・現御社の魅力（理念・条件・福利厚生・環境・社風等）

<MUST 条件：絶対条件>

① :

<訴求ポイント>

→

② :

<訴求ポイント>

→

③ :

<訴求ポイント>

→

[補足記入欄<MUST 条件：絶対条件>]

→

<WANT 条件：希望条件>

① :

<訴求ポイント>

→

② :

<訴求ポイント>

→

③ :

<訴求ポイント>

→

[補足記入欄<WANT 条件：希望条件>]

→

**[Q8] 既存スタッフ様の入社動機 BEST 3 をお教え願います**

BEST 1

→

BEST 2

→

BEST 3

→

**[Q9] 既存スタッフ様の継続動機 BEST 3 をお教え願います**

BEST 1

→

BEST 2

→

BEST 3

→

**[Q10] 退職理由 WORST 3 をお教え願います**

WORST 1

→

WORST 2

→

WORST 3

→

**[Q11] 同地域の競合ステーション (URL) をお教え願います (社外秘取扱事項)**

(競合対策を行い、明らかに劣っている条件等あれば改善提案させていただきます)

→

**[Q12] 応募要項詳細に関して参照元をお教え願います**

御社 HP 等にて応募要項記載の URL :

他社媒体 URL :

ハローワーク : PDF 添付にて弊社担当メールへ送信願います

その他 : PDF 添付にて弊社担当メールへ送信願います

弊社担当者名刺添付欄